

D/10/01.01.01.01/2026

OIKAISUVAATIMUS HENKILÖSTÖPÄÄLLIKÖN VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSESTÄ KOSKIEN TOIMISTOSIHTTEERIN VALINTAA

Päätös, johon oikaisua haetaan

Henkilöstöpäällikkö Tanja Katajamäen viranhaltijapäätös 3.2.2026 (1/2026) ja sen 10.2.2026 tehty itseoikaisu koskien Emmi Peltomäen valintaa teknisen toimen toimistosihteerin toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii henkilöstöpäällikön päätöksen kumoamista ja uuden valintaprosessin suorittamista. Vaatimuksen perusteluina esitetään mm.:

1. Teknisen toimen edustajien puuttuminen valintaprosessista
2. Valintapäätöksen perustelujen painottuminen kaavoitusprosessin tuntemukseen, vaikka se on vain osa toimenkuvaa
3. Oikaisuvaatimuksen tekijän koulutuksen ja työkokemuksen huomiotta jättäminen

Rekrytointiprosessi

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 10.12.2025 §:n 46 kohdalla päättänyt muuttaa toimisto-/kaavoitussihteerin nimikkeen toimistosihteeriksi ja antaa täyttöluvan toimistosihteerin toimeen 1.1.2026 alkaen. Toimi on ollut avoimena 17.12.2025-11.1.2026 välisenä aikana.

Hakuajan päättymisen jälkeen tekninen johtaja ja henkilöstöpäällikkö ovat hakemusten perusteella valinneet haastatteluihin kutsuttavat neljä (4) henkilöä. Haastattelut suorittivat tekninen johtaja, henkilöstöpäällikkö ja kaavoituspäällikkö.

Haastattelujen jälkeen tekninen johtaja on ilmoittanut esteellisyydestään toimistosihteerin toimen täyttämistä koskevassa asiassa. Kaupungin hallintosäännön 20.3 §:n mukaan kaupunginjohtaja määrää toimialajohtajan sijaisen, joka hoitaa toimialajohtajantehtäviä hänen ollessa poissa tai esteellinen. Kaupunginjohtaja on 2.2.2026 viranhaltijapäätöksellään määrännyt henkilöstöpäällikön toimimaan teknisen johtajan sijaisena toimistosihteerin toimen täyttämistä koskevassa asiassa. Haastateltavien valinta ja haastattelut suoritettiin uudelleen. Haastattelut suorittivat henkilöstöpäällikkö, hallintopäällikkö ja kaavoituspäällikkö. Toimeen tuli valituksi Emmi Peltomäki.

Työsopimuslaissa (55/2001) ei säännellä työsuhteeseen ottamista koskevaa hakumenettelyä. Kunta voi siten päättää menettelytavoista, joita noudatetaan työsuhteeseen otettaessa. Rekrytointiprosessissa on noudatettu henkilöstöjaoston 19.3.2025 pidetyssä kokouksessa hyväksyttyä kaupungin rekrytointiohjetta.

Valinnan perustelut

Teknisen toimen toimistosihteerin toistaiseksi voimassa olevaan toimeen valittiin merkonomi Emmi Peltomäki. Valinnan perusteena on ollut, että valitulla on haastatelluista paras perehtyneisyys kaavoitusprosessiin sekä maankäyttö- ja rakennuslain tuntemus arkkitehtipintojen kautta. Hakuilmoituksessa on todettu näiden ominaisuuksien olevan eduksi hakijalle. Kaavoitukseen liittyvät tehtävät ovat ko. toimen erityisosaamista vaativia tehtäviä, joten niiden osaamisen merkitys on korostunut rekrytoinnissa. Emmi Peltomäellä on aiempaa kokemusta toimisto- ja asiakaspalvelutehtävistä. Lisäksi haastattelussa esiin tulleet henkilökohtaiset ominaisuudet ovat puoltaneet Peltomäen valintaa toimistosihteerin toimeen.

Peltomäki on toimittanut opintorekisteriotteen ja hän valmistuu arvionsa mukaan huhtikuussa 2026. Peltomäki on voitu valita toimeen, ja hänen työsuhteensa voi alkaa hänen saavuttaessaan vaaditun kelpoisuusehdon (kts. esim. KHO 2009:32).

Oheismateriaali:

- henkilöstöpäällikön viranhaltijapäätökset 3.2. ja 10.2.2026
- oikaisuvaatimus (osittain salassa pidettävä)
- hakijayhteenveto (osittain salassa pidettävä)
- ansiovertailu ja haastateltavien valinta (salassa pidettävä)

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tanja Katajamäki, p. 044 297 0260,
tanja.katajamaki(at)alajarvi.fi

Kaavoituspäällikkö

Tekninen lautakunta hylkää oikaisuvaatimuksen valmistelutekstin ja oheismateriaalissa ilmenevin perustein.

Tekninen lautakunta
